

Temeljem članka IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ O PROGLAŠENJU ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Proglašava se Zakon o dopunama Zakona o radu, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Zastupničkog doma od 22.4.2024. godine i na sjednici Doma naroda od 16.5.2024. godine.

Broj 01-02-1-217-01/24

24. svibnja 2024. godine

Sarajevo

Predsjednica

Lidija Bradara, v. r.

ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Članak 1.

U Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), iza članka 166., dodaje se novi članak 166a. koji glasi:

"Članak 166a.

- (1) Izuzetno od članka 166. za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa osobom upisanom na akreditiranu visokoškolsku ustanovu koja studij pohađa redovito, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, sukladno propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka, može se zaključiti isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom sukladno propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom.
- (3) Ugovor iz stavka (1) ovog članka osoba može zaključiti najviše dva puta u tjeku jedne kalendarske godine, na razdoblje koje može ukupno trajati najdulje 180 dana u tjeku kalendarske godine.
- (4) Osoba koja zaključuje ugovor iz stavka (1) ovog članka, dužna je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditirane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovito, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja.
- (5) Osoba iz stavka (1) ovog članka ne može biti mlađa od 18 niti starija od 26 godina života.
- (6) Osobi iz stavka (1) ovog članka koja obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor u toku rada pod istim uvjetima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju."

Članak 2.

U članku 171. u stavku (1), iza točke 71. dodaje se nova točka 72. koja glasi:

"72. postupi suprotno odredbi članka 166a. ovog zakona."

Dosadašnja točka 72. postaje točka 73.

Članak 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedateljica
Zastupničkog doma
Parlamenta Federacije BiH
**Mirjana Marinković -
Lepić**, v. r.

Predsjedatelj
Doma naroda
Parlamenta Federacije BiH
Tomislav Martinović, v. r.

Na osnovu člana IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ O PROGLAŠENJU ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Proglašava se Zakon o dopunama Zakona o radu, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Predstavničkog doma od 22.04.2024. godine i na sjednici Doma naroda od 16.05.2024. godine.

Broj 01-02-1-217-01/24

24. maja 2024. godine

Sarajevo

Predsjednica

Lidija Bradara, s. p.

ZAKON O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1.

U Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), iza člana 166., dodaje se novi član 166a. koji glasi:

"Član 166a.

- (1) Izuzetno od člana 166. za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa licem upisanim na akreditovanu visokoškolsku ustanovu koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana, može se zaključiti isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom u skladu sa propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom.
- (3) Ugovor iz stava (1) ovog člana lice može zaključiti najviše dva puta u toku jedne kalendarske godine, na period koji može ukupno trajati najduže 180 dana u toku kalendarske godine.
- (4) Lice koje zaključuje ugovor iz stava (1) ovog člana, dužno je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditovane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja.
- (5) Lice iz stava (1) ovog člana ne može biti mlađe od 18 niti starije od 26 godina života.
- (6) Licu iz stava (1) ovog člana koje obavlja privremene i povremene poslove obezbjeđuje se odmor u toku rada pod istim uslovima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju."

Члан 2.

У члану 171. у ставу (1), иза тачке 71. додаје се нова тачка 72. која гласи:

"72. поступи супротно одредби члана 166а. овог закона,"
Досадашња тачка 72. постаје тачка 73.

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Председавајућа
Представничког дома
Парламента Федерације
БиХ
Мирјана Маринковић -
Лепић, с. р.

Председавајући
Дома народа
Парламента Федерације
БиХ
Томислав Мартиновић, с. р.

824

Na osnovu člana IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O POTICANJU RAZVOJA MALE PRIVREDE

Proглашава се Закон о потicanju развоја мале привреде, који је усвојио Парламент Федерације Босне и Херцеговине на сједници Представничког дома од 22.04.2024. године и на сједници Дома народа од 16.05.2024. године.

Broj 01-02-1-218-01/24
24. maja 2024. godine
Sarajevo

Predsjednica
Lidija Bradara, s. r.

ZAKON

O POTICANJU RAZVOJA MALE PRIVREDE

POGLAVLJE I - OPŠTE ODREDBE

Члан 1.

(Предмет Закона)

Овим Законом се уређују принципи потicanja мале привреде у Федерацији Босне и Херцеговине, потicajне мјере, стратегија развоја мале привреде, акциони план, програм потicaja и његово provoђење, Вјеће за потicanje развоја мале привреде и надзор.

Члан 2.

(Subjekti male privrede)

- (1) Subjekti male privrede, u smislu ovog zakona, su fizička i pravna lica, koja trajno obavljaju dopuštene djelatnosti radi ostvarivanja dohotka odnosno dobiti, uključujući samozapošljavanje i porodične poslove povezane sa занатом и другим djelatnostima, registrovani kod nadležnog organa, bez obzira na oblik organizovanja i koji:
 - a) su samostalni u poslovanju,
 - b) zapošljavaju prosječno godišnje manje od 250 osoba,
 - c) ostvaruju ukupni godišnji prihod do 97.790.000,00 KM ili imaju vrijednost poslovne imovine do 84.099.400,00 KM.
- (2) U skladu sa odredbama ovoga zakona, strani ulagači imaju ista prava i obaveze kao i državljani Bosne i Hercegovine.

Члан 3.

(Samostalnost u poslovanju)

Samostalnost u poslovanju iz člana 2. stav (1), tačka a) ovog Zakona postoji kada drugo fizičko ili pravno lice, koja ne ispunjava uslove iz člana 2. ovog Zakona, pojedinačno ili zajednički, nije vlasnik kapitala više od 25 % u subjektu male privrede, kao i ukoliko:

- a) učešće u vlasništvu u subjektu male privrede ima investicioni fond ili javni sektor, pod uslovom da to učešće pojedinačno ili zajednički nije veće od 50 %,
- b) učešća u vlasništvu subjekta male privrede nije moguće utvrditi, te se na osnovu posebne izjave utvrđuje da druga fizička ili pravna lica koja ne ispunjavaju uslove iz člana 2. ovog Zakona, pojedinačno ili zajednički, nisu vlasnici kapitala više od 25 % u subjektu male privrede.

Члан 4.

(Zaposlenici)

- (1) Zaposlenici subjekata male privrede su radnici, radnici zaposleni u supsidijarnim društvima, vlasnici, članovi uprave i partneri koje se bave redovnom djelatnosti u datom subjektu.
- (2) Broj zaposlenih iz člana 2. stav (1), tačka b) ovog Zakona odgovara prosječnom broju osoba zaposlenih na puno radno vrijeme kod predmetnog subjekta ili u njegovo ime tokom cijele referentne godine.
- (3) Broj zaposlenih se određuje na osnovu ostvarenih godišnjih jedinica rada zaposlenih sa punim i skraćenim radnim vremenom, izuzev vremena provedenog na porodijskom odsustvu i vremena provedenog u statusu pripravnika, u koji ne ulaze učenici, studenti i volonteri uključeni u stručnu obuku odgovarajućim ugovorom.

Члан 5.

(Podjela subjekata male privrede)

- (1) Subjekti male privrede, u smislu ovog zakona, dijele se na:
 - a) Mikrosubjekte male privrede - fizička i pravna lica koja zapošljavaju prosječno godišnje manje od 10 osoba i čiji je ukupni godišnji prihod ili ukupna vrijednost poslovne imovine na kraju poslovne godine manja od 3.911.600,00 KM,
 - b) Male subjekte male privrede - fizička i pravna lica koja zapošljavaju prosječno godišnje manje od 50 osoba i čiji je ukupni godišnji prihod ili ukupna vrijednost poslovne imovine na kraju poslovne godine manja od 19.558.000,00 KM,
 - c) Srednje subjekte male privrede - fizička i pravna lica koja zapošljavaju prosječno godišnje manje od 250 osoba i čiji je ukupni godišnji prihod manji od 97.790.000,00 KM ili čija je ukupna vrijednost poslovne imovine na kraju poslovne godine manja od 84.099.400,00 KM.
- (2) Podaci o prosječnom broju zaposlenih i finansijski pokazatelji utvrđuju se na osnovu posljednjeg godišnjeg obračunskog perioda.
- (3) Subjekt koji nema usvojen završni račun ili periodični obračun se razvrstava na osnovu podataka određenih procjenom institucije nadležne za tu vrstu statistike izvršenom u toku finansijske godine.
- (4) U slučaju da, zbog sukoba kriterija broja zaposlenih sa finansijskim pokazateljima iz stava (1) ovog člana, nije jasno u koju od postojećih kategorija spada subjekt male privrede, odlučujući kriterij je broj zaposlenih.

Члан 6.

(Informacioni sistem subjekata male privrede i upravljanje poticajima)

- (1) Federalno ministarstvo razvoja, poduzetništva i obrta Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), uspostavlja Informacioni sistem subjekata male privrede i upravljanja poticajima (u daljnjem tekstu: Informacioni sistem) radi planiranja, provođenja, praćenja i vrednovanja mjera i instrumenata poticanja razvoja male privrede i ocjene privrednih učinaka.