

# ZAKON

## O DR@AVNOJ SLU@BI U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

### POGLAVQE I - OSNOVNE ODREDBE

#### ^lan 1.

##### **Predmet Zakona**

1. Ovim zakonom odre|uje se radno-pravni status dr`avnih slu`benika u organima dr`avne uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daqm tekstu: Federacija), kantona, grada i op{tine (u daqm tekstu: organ dr`avne slu`be).
2. Dr`avni slu`benik je lice postavqeno rje{ewem na radno mjesto u organ dr`avne slu`be, u skladu sa zakonom.

#### ^lan 2.

##### **Proporcionalna zastupqenost**

1. U organima dr`avne slu`be Federacije, kantona, gradova i op{tina, Bo{waci, Hrvati i Srbi, kao konstitutivni narodi zajedno sa ostalima i gra|ani Bosne i Hercegovine bi)e proporcionalno zastupqeni.
2. Kao ustavni princip, takva proporcionalna zastupqenost bazira)e se na popisu stanovni{tva iz 1991. godine, dok se Aneks 7. u potpunosti ne provede, izuzev u organima dr`avne slu`be op{tina ~iji su pojedini dijelovi po Dejtonskom sporazumu i po odlukama Visokog predstavnika pripali drugom entitetu ili drugoj op{tini.
3. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daqem tekstu: Vlada Federacije) i vlade kantona kontroli{u zastupqenost dr`avnih slu`benika u organima dr`avne slu`be iz stava 1. ovog ~lana.

#### ^lan 3.

##### **Zapo{qavawe i unapre|ewe**

1. Zapo{qavawe i unapre|ewe profesionalne karijere dr`avnog slu`benika zasniva se na javnom konkursu i profesionalnoj sposobnosti.
2. Zapo{qavawe u organima dr`avne slu`be vr{i se samo na osnovu javnog konkursa i ispuwawawa uslova i kriterijuma propisanih ovim zakonom i posebnim zakonom, te u skladu sa kriterijima propisanim podzakonskim propisom donesenim na osnovu ovog zakona.

#### ^lan 4.

##### **Zakonski principi**

Dr`avna slu`ba obezbje|uje po{tovawe i primjenu sqede}ih principa:

- a) zakonitost;
- b) transparentnost i javnost;
- c) odgovornost;
- d) efikasnost i ekonomi~nost;
- e) profesionalna nepristrasnost;
- f) politi~ka nezavisnost.

^lan 5.

**Izuzeci u primjeni**

1. ^lanovi Parlamenta Federacije, predsjednik i potpredsjednici Federacije, ~lanovi Vlade Federacije, sudije Ustavnog suda Federacije, sudije Vrhovnog suda Federacije i federalni tu`ioci nisu dr`avni slu`benici i wihov radno-pravni status se odre|uje drugim propisima.
2. ^lanovi kantonalne vlade, ~lanovi sku{tina kantona, sudije kantonalnih sudova i kantonalni tu`ioci nisu dr`avni slu`benici i wihov radno-pravni status se odre|uje drugim propisima.
3. ^lanovi op{tinskih vije}a, op{tinski na~elnik svake op{tine i sudije op{tinskih sudova nisu dr`avni slu`benici i wihov radno-pravni status se odre|uje drugim propisima.
4. ^lanovi gradskih vije}a i gradona~elnici nisu dr`avni slu`benici i wihov radno-pravni status se odre|uje drugim propisima.
5. Lica zaposlena kao savjetnici nosioca funkcija iz ovog ~lana nisu dr`avni slu`benici.
6. Ovaj zakon se ne primjenjuje na revizore zaposlene u Kancelariji za reviziju Federacije Bosne i Hercegovine, pripadnike policije i oru`anih snaga.

POGLAVQE II - RADNA MJESTA U DR`AVNOJ SLU`BI

^lan 6.

**Radna mjesta u dr`avnoj slu`bi**

1. Dr`avni slu`benik se postavlja na jedno od s|ede}ih radnih mjesta:
  - a) Rukovode}i dr`avni slu`benici:
    1. rukovodilac samostalne uprave i samostalne ustanove;
    2. sekretar organa dr`avne slu`be;
    3. rukovodilac uprave i ustanove koje se nalaze u sastavu ministarstva;
    4. pomo}nik rukovodioca organa dr`avne slu`be;
    5. glavni federalni i glavni kantonalni inspektori.
  - b) Ostali dr`avni slu`benici:
    - 1) {ef unutra{we organizacione jedinice;
    - 2) inspektori;
    - 3) stru~ni savjetnik;
    - 4) vi{i stru~ni saradnik;
    - 5) stru~ni saradnik.
2. Vlada Federacije propisuje vrstu i slo`enost poslova koji se vr{e u okviru radnih mjesta dr`avnih slu`benika iz stava 1. ovog ~lana.

3. Kategorije u okviru radnih mjesta dr`avnih slu`benika utvrđuju se pravilnikom o unutra{woj organizaciji organa dr`avne slu`be u skladu s ovim zakonom i podzakonskim propisima donesenim na osnovu ovog zakona.

^lan 7.

#### **Rukovodilac samostalne uprave i samostalne ustanove**

1. Rukovodilac samostalne uprave i samostalne ustanove rukovodi upravom, odnosno ustanovom i odgovoran je za obavqawe svih poslova iz nadle`nosti uprave, odnosno ustanove.
2. Rukovodilac za svoj rad i upravqawe odgovara Vladi Federacije, odnosno vladi kantona.

^lan 8.

#### **Sekretar organa dr`avne slu`be**

1. Sekretar organa dr`avne slu`be obavqa poslove od zna~aja za unutra{wu organizaciju i rad organa dr`avne slu`be, koordini{e rad odjela i sektora, sarajuje izmeju organa i drugih tijela dr`avne slu`be i preduze}a, realizuje program rada organa dr`avne slu`be i odgovoran je za kori{tewe finansijskih, materijalnih i qudskih potencijala koji su mu povjereni i obavqa i druge poslove koje mu odredi rukovodilac organa dr`avne slu`be.
2. Sekretar organa dr`avne slu`be za svoj rad i upravqawe odgovara rukovodiocu organa dr`avne slu`be.

^lan 9.

#### **Rukovodilac uprave i ustanove koje se nalaze u sastavu ministarstva**

1. Rukovodilac uprave i ustanove koje se nalaze u sastavu ministarstva rukovodi upravom, odnosno ustanovom u skladu sa zakonom.
2. Rukovodilac za svoj rad i upravqawe odgovara ministru i Vladi Federacije, odnosno ministru i vladi kantona.

^lan 10.

#### **Pomo}nik rukovodioca organa dr`avne slu`be**

1. Pomo}nik rukovodioca organa dr`avne slu`be obavqa poslove rukovodnog karaktera unutar osnovne organizacione jedinice i odgovoran je za kori{tewe finansijskih, materijalnih i qudskih potencijala dodijeenih osnovnoj organizacionoj jedinici.
2. Pomo}nik rukovodioca organa dr`avne slu`be za svoj rad i upravqawe odgovara rukovodiocu organa dr`avne slu`be.

^lan 11.

#### **Glavni federalni i glavni kantonalni inspektori**

1. Glavni federalni i glavni kantonalni inspektori rukovode poslovima koji se odnose na inspekciju nad provođenjem federalnih zakona, odnosno kantonalnih zakona, drugih propisa i op{tih akata koji spadaju u wihovu nadle`nost.
2. Prilikom vr{ewa inspekcije glavni federalni inspektori ostvaruju saradwu sa nadle`nim kantonalnim, odnosno gradskim i op{tinskim inspektorima, koja se odnosi na pitawa od zajedni~kog interesa za vr{ewe inspekcije i pru`aju im potrebnu stru~nu pomo}.

^lan 12.

#### **[ef unutra{we organizacione jedinice**

1. [ef unutra{we organizacione jedinice rukovodi jedi- nicom i obavqa slo`enije poslove i odgovoran je za kori{tewe finansijskih, materijalnih i qudskih potencijala dodijeenih unutra{woj organizacionoj jedinici.

2. [ef unutra{we organizacione jedinice za svoj rad i upravqawe odgovara pomo}niku, odnosno sekretaru organa dr`avne slu`be ukoliko u datom organu dr`avne slu`be nema pomo}nika rukovodioca organa dr`avne slu`be.

^lan 13.  
**Inspektori**

Inspektori obavqaju poslove koji se odnose na inspekcionu pregled nad primjenom zakona i drugih propisa donesenih na osnovu zakona i radom organa dr`avne slu`be, u skladu sa zakonom.

^lan 14.  
**Stru~ni savjetnik**

1. Stru~ni savjetnik je dr`avni slu`benik ~ija du`nost podrazumijeva odgovornost, visok stepen stru~nosti i nezavisnosti u odre|enim oblastima rada u okviru organizacione jedinice.
2. Stru~ni savjetnik podnosi izvje{taj o svom radu pomo}niku rukovodioca organa dr`avne slu`be, odnosno rukovodiocu organizacione jedinice.

^lan 15.  
**Vi{i stru~ni saradnik**

1. Vi{i stru~ni saradnik obavqa odgovorne poslove u odre|enoj organizacionoj jedinici.
2. Vi{i stru~ni saradnik podnosi izvje{taj o svom radu rukovodiocu organizacione jedinice.

^lan 16.  
**Stru~ni saradnik**

Stru~ni saradnik je dr`avni slu`benik specijalizovan za obavqawe odre|ene oblasti rada.

**POGLAVQE III - DU@NOSTI I PRAVA DR@AVNIH SLU@BENIKA**

^lan 17.  
**Du`nosti dr`avnog slu`benika**

1. Dr`avni slu`benik izvr{ava zadatke predvi|ene opisom radnog mjesta i primjewa i obezbje|uje po{tovawe ustavno- pravnog poretka i zakona u dr`avi Bosni i Hercegovini i Federaciji.
2. Ukoliko dr`avni slu`benik primi nare|ewe za koje se pretpostavqa da je nezakonito, postupna na sqede}i na~in:
  - a) skre}e pa`wu izdavaocu nare|ewa na wegovu nezakonitost;
  - b) ako izdavaoc nare|ewa ponovi nare|ewe, dr`avni slu`benik }e zatra`iti pismenu potvrdu u kojoj se navodi identitet izdavaoca naredbe i precizan sadr`aj nare|ewa;
  - c) ako je nare|ewe potvr|eno, dr`avni slu`benik izvje{tava o nare|ewu neposredno nadre|enog izdavaoca nare|ewa i prinu|en je da ga izvr{i, osim ako naredba ne predstavqa krivi~no djelo. U tom slu~aju, dr`avni slu`benik odbija da ga izvr{i i prijavquje slu~aj nadle`nom tu`ila{tvu.
3. Dr`avni slu`benik je nepristrasan, te naro~ito:
  - a) izbjegava aktivnosti ili propuste u vr{ewu svoje profesionalne du`nosti koje kr{e ili su nespojive sa du`nostima utvr|enim ovim zakonom i uzdr`ava se naro~ito od javnog ispoqvavawa svojih politi~kih uvjerewa i ne zloupotrebqava vjerska uvjerewa;

b) ne traži i ne prihvata za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, beneficiju, nadoknadu u novcu, uslugama i slično, osim onih dozvojenih ovim zakonom.

4. Državni službenik se u vršewu svojih dužnosti rukovodi općtim interesom, te naročito:

a) služi i pomaže javnosti;

b) pruža javnosti, zainteresovanim stranama i javnim organima informacije zatražene u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama.

5. Državni službenik ne smije da zauzima nekretninu u vlasništvu izbjeglice ili prognanika, niti da zauzima stan za koji je izbjeglica ili prognanik podnio zahtjev za povrat stanarskog prava, niti da zauzima stan koji bi trebao biti pod upravom općinskog organa uprave zaduženog za stambena pitanja i koji bi se trebao koristiti u svrhu alternativnog smještaja.

6. Državni službenik ispušava i druge dužnosti utvrđene ovim zakonom.

7. Državni službenik u vršewu svojih zadataka naročito se rukovodi principima utvrđenim u Etičkom kodeksu za državne službenike koji donosi Agencija za državnu službu (u dašem tekstu: Agencija). Kodeks se objavljuje u "Službenim novinama Federacije BiH".

#### Član 18.

### Prava državnog službenika

1. Državni službenik ima pravo:

a) na stalni radni odnos do sticawa uslova za penziju, osim ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno;

b) na odsustvo utvrđeno zakonom, kao i na nastavak rada na istom ili sličnom radnom mjestu po isteku odsustva;

c) da bude nagrađen na osnovu zadataka i rezultata rada kako je utvrđeno u poglavju V ovog zakona;

d) na platu i nadoknadu na način utvrđen u poglavju V ovog zakona;

e) na podršku i pomoć u stručnom obrazovawu i profesionalnom usavršavawu s ciljem napredovawa u karijeri, putem obuke i na druge načine;

f) na zaštitu svog fizičkog i moralnog integriteta od države tokom vršewa službenih dužnosti;

g) da se nadređeni državni službenik prema wemu odnosi poštujewo wogovo qudsko dostojanstvo;

h) da osnuje ili se učlani u sindikat ili profesionalno udruženje, u skladu sa zakonom;

i) da tražuje, u skladu sa zakonom.

2. Državni službenik ima pravo na pošten i pravedan tretman u svim aspektima kadrovske politike, bez obzira na nacionalnost, socijalno porijeklo, entitetsko državljanstvo, prebivalište, religiju, politička i druga uvjerewa, pol, rasu, rođewu, bračni status, godine starosti, imovinsko stawe, hendikepiranost ili drugi status.

#### Član 19.

### Nespojivosti sa dužnostima državnog službenika

1. Državni službenik ne smije da obavlja dužnost, aktivnost ili da bude na položaju koji dovodi do sukoba interesa sa wegovim službenim dužnostima, a naročito:

- a) dr`avni slu`benik ne smije da obavlja dodatnu djelatnost za koju se pla}a nadoknada, osim u slu~aju kada je to odobrio rukovodilac organa dr`avne slu`be. Vlada Federacije donosi podzakonski akt kojim se propisuju slu~ajevi u kojima se mo`e dati ovakvo odobrenje;
- b) dr`avni slu`benik koji je razrije{en du`nosti u roku od dvije godine od dana razrije{ewa s du`nosti ne mo`e se zaposliti kod poslodavca kojem je bio redovni pretpostavljeni, odnosno ne mo`e se zaposliti u firmi nad ~ijim radom je provodio redovan pregled. On takoje ne smije primati bilo kakvu nadoknadu od tog poslodavca ili firme u roku od dvije godine od dana razrije{ewa s du`nosti;
- c) s izuzetkom rukovode}ih dr`avnih slu`benika, smatra}e se da je dr`avni slu`benik na odsustvu iz dr`avne slu`be od trenutka kada je potvr}ena wegova kandidatura za javnu funkciju na koju se bira direktno ili indirektno, ili od trenutka kada je imenovan na polo`aj u bilo kojem zakonodavnom ili izvr{nom organu na bilo kojem nivou vlasti u Federaciji i u Bosni i Hercegovini. U tom slu~aju, rukovode}i dr`avni slu`benik podnosi ostavku na mjesto u dr`avnoj slu`bi;
- d) dr`avni slu`benik iz stava 1. ta~ke c) ovog ~lana, s izuzetkom rukovode}ih dr`avnih slu`benika, mo`e se vratiti na isto ili sli~no radno mjesto u istom ili drugom organu dr`avne slu`be najkasnije u roku od jednog mjeseca od nastupawa sqede}ih slu~ajeva: neuspjeha na izborima, zavr{etka mandata i prestanka funkcije u zakonodavnom ili izvr{nom organu na bilo kojem nivou vlasti u Federaciji i u Bosni i Hercegovini;
- e) dr`avni slu`benik ne mo`e biti ~lan upravnih i drugih odbora politi~kih stranaka i ne smije da slijedi uputstva politi~kih stranaka.
2. U skladu s ovim zakonom, prilikom postavljenja na radno mjesto dr`avnog slu`benika, dr`avni slu`benik podastrije je sve informacije o imovini na raspolaganju dr`avnog slu`benika.
3. Svi podaci iz stava 2. ovog ~lana se ~uvaju u evidenciji Registra dr`avne slu`be, u skladu sa propisima o za{titi podataka koji su na snazi u Federaciji.

#### ^lan 20.

#### **Prava i obaveze savjetnika**

1. Savjetniku iz stava 5., ~lan 5., ovog zakona, ne garantuje se sigurnost u`ivawa polo`aja:
- a) savjetnik mo`e biti razrije{en du`nosti u bilo koje vrijeme od nosioca funkcije iz ~lana 5. ovog zakona, koji ga je imenovao na radno mjesto savjetnika;
- b) mandat savjetnika ne mo`e biti du`i od mandata nosioca funkcije ~iji je savjetnik;
- c) imenovanje na mjesto savjetnika se ne mo`e preimenovati u polo`aj dr`avnog slu`benika sa sigurno{ }u u`ivawa polo`aja.
2. Ukoliko dr`avni slu`benik, s izuzetkom rukovode}ih dr`avnih slu`benika, bude imenovan na polo`aj savjetnika, smatra}e se da je na odsustvu od momenta kada je imenovan.
3. U slu~aju iz stava 2. ovog ~lana, rukovode}i dr`avni slu`benik podnosi ostavku na mjesto u dr`avnoj slu`bi.
4. Dr`avni slu`benik iz stava 2. ovog ~lana, s izuzetkom rukovode}ih dr`avnih slu`benika mo`e se vratiti na isto ili sli~no radno mjesto najkasnije u roku od jednog mjeseca od kad prestaje wegovo imenovanje, ako postoji slobodno radno mjesto.
5. Savjetnik daje ostavku od momenta kada je potvr}ena wegova kandidatura za izborni polo`aj ili od momenta kad je imenovan na polo`aj u bilo kom zakonodavnom ili izvr{nom organu na bilo kojem nivou vlasti u Federaciji i u Bosni i Hercegovini.
6. Vlada Federacije donosi podzakonski propis kojim se odre|uju specifi~ni slu~ajevi nespojivosti s radnim mjestom savjetnika.

^lan 21.

**Odlu~ivawe o pravima i du`nostima dr`avnih slu`benika**

1. O pravima i du`nostima dr`avnih slu`benika iz radnog odnosa, na osnovu ovog zakona i podzakonskih propisa, odlu~uje rukovodilac organa dr`avne slu`be, osim kada je ovim zakonom i podzakonskim propisima utvr|eno da odlu~uje drugi organ (Agencija i Odbor za `albe).
2. O pravima i du`nostima iz stava 1. ovog ~lana, donosi se rje{ewe.
3. Za dono{ewe i dostavqawe rje{ewa dr`avnom slu`beniku, primjewuju se odgovaraju}e odredbe Zakona o upravnom postupku.
4. Protiv rje{ewa iz stava 2. ovog ~lana, dr`avni slu`benik ima pravo u roku od 15 dana od dana prijema rje{ewa izjaviti `albu Odboru dr`avne slu`be za `albe (u daqem tekstu: Odbor za `albe) radi preispitivawa pravilnosti donesenog rje{ewa.

**POGLAVQE IV - UPRA`WENA RADNA MJESTA, PREMJE{TAJ, ZAPO`QAWAVE, OCJENA RADA I UNAPRE`EWE**

^lan 22.

**Upra`wena radna mjesta**

1. Ukoliko u organu dr`avne slu`be postoji upra`weno radno mjesto dr`avnog slu`benika, organ dr`avne slu`be prvo objavljuje ovo upra`weno radno mjesto interno u okviru dr`avne slu`be u Federaciji. Organ dr`avne slu`be razmatra da li se, u skladu sa ~lanom 35. ovog zakona, to radno mjesto mo`e popuniti internim premje{tajem dr`avnog slu`benika zaposlenog na sli~nom radnom mjestu u organu dr`avne slu`be u Federaciji.
2. Ukoliko ovakav interni premje{taj nije mogu}, upra`weno mjesto se objavljuje putem javnog konkursa koji se provodi u skladu s ovim zakonom.

^lan 23.

**Interno objavqivawe**

1. Agencija objavljuje upra`weno radno mjesto u organu dr`avne slu`be.
2. Interni oglas se objavljuje najmawe 20 dana prije krajweg roka za prijave u organu dr`avne slu`be u kojem se upra`weno mjesto pojavilo i drugim organima dr`avne slu`be u Federaciji.
3. Interni oglas sadr`i:
  - a) opis upra`wenog radnog mjesta ;
  - b) opis vrste konkursa;
  - c) popis najva`nijih oblasti konkursa;
  - d) spisak potrebnih dokumenata, rok i mjesto wihovog podno{ewa;
  - e) posebne akademske i profesionalne uslove za radno mjesto koje se popuwava;
  - f) druge uslove koji se mogu smatrati primjerenim za odgovaraju}e radno mjesto.

^lan 24.

**Javno objavqivawe**

1. Agencija objavljuje javni konkurs za upra`weno radno mjesto.

2. Javni konkurs se objavljuje najmaue jedan mjesec prije krajweg roka za prijave u "Slu`benim novinama Federacije BiH" i u najmaue tri dnevna lista koji se distribuiraju na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine i na oglasnoj tabli svake op{tine.

3. Javni konkurs sadr`i op{te uslove za postavqewe dr`avnog slu`benika, te uslove navedene u ~lanu 23., stav 3., ovog zakona.

^lan 25.

### **Op{ti uslovi za postavqewe dr`avnog slu`benika**

1. Da bi bilo postavqeno na radno mjesto dr`avnog slu`benika, lice mora da ispuwava sqede)e op{te uslove:

- a) da je dr`avqanin Bosne i Hercegovine;
- b) da je starije od 18 godina;
- c) da ima univerzitetsku diplomu ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmaue VII stepena stru~ne spreme;
- d) da je zdravstveno sposoban za vr{ewe odre|enih poslova predvi|enih za to radno mjesto;
- e) da u posqewe tri godine od dana objavqivawa upra`wenog radnog mjesta lice nije otpu{teno iz dr`avne slu`be kao rezultat disciplinske mjere na bilo kojem nivou vlasti u Bosni i Hercegovini;
- f) da nije obuhva}ena odredbom ~lana IX.1 Ustava Bosne i Hercegovine.

2. Izuzetno od uslova utvr|enih u stavu 1. ovog ~lana, lica sa vi{om stru~nom spremom (VI stepen) koja su ranije postavqena kao dr`avni slu`benici na radna mjesta u dr`avnoj slu`bi, mogu da ostanu na tom radnom mjestu u periodu ne du`em od dvije godine od stupawa na snagu ovog zakona.

^lan 26.

### **Nediskriminacija**

Prilikom provo|ewa javnog konkursa Agencija obezbje|uje da }e se kod izbora dr`avnog slu`benika postupati u skladu sa ~lanom 18., stav 2., ovog zakona.

^lan 27.

### **Komisije za izbor**

1. Agencija imenuje posebne komisije za izbor koje su nepristrasne u provo|ewu javnog konkursa.
2. Komisiju za izbor sa~iwava najmaue pet ~lanova, od kojih su najmaue tri ~lana dr`avni slu`benici iz organa dr`avne slu`be, od kojih je jedan ~lan sindikata, na koji se javni konkurs odnosi i koji imaju akademsko i profesionalno iskustvo u oblastima obuhva}enim procesom javnog konkursa, dok se ostala dva ~lana imenuju sa liste eksperata koju utvrdi Agencija.
3. Komisije za izbor biraju predsjedavaju}eg me|u svojim ~lanovima i usvajaju poslovnik o svom radu ve}inom glasova svih ~lanova.

^lan 28.

### **Ostavke i izuzimawa ~lanova komisija za izbor**

1. Ukoliko postoji sukob interesa koji se odnosi na ~lana komisije za izbor, taj ~lan daje ostavku na ~lanstvo u komisiji.
2. Svaki prijavqeni kandidat mo`e da tra`i i dobije od Agencije imena ~lanova komisije za izbor.



3. Svaki prijavljeni kandidat može od Odbora za `albe da zatra`i izuzimawe bilo kog ~lana komisije za izbor na osnovu:

- a) sukoba interesa iz ~lana 19. ovog zakona;
- b) o~iglednog rizika od predrasuda i pristrasnosti;
- c) nedostatka neophodnog stru~nog znawa.

4. Proces zapo{qavawa se ne je obustaviti tokom ispitivawa navoda za izuzimawe ~lana komisije za izbor. U slu~aju da Odbor za `albe ili nadle`ni sud to zatra`e, cjelokupni proces prijema kandidata bi je progla{en neva`e}im. U tom slu~aju, Agencija ponovo organizuje postupak javnog konkursa, u skladu s ovim zakonom.

^lan 29.

#### **Javni konkurs**

1. Agencija utvr|uje karakter i sadr`aj javnog konkursa.

2. Javni konkurs sadr`i:

- a) ispit op{teg znawa;
- b) stru~ni ispit.

3. Vlada Federacije, na prijedlog Agencije, podzakonskim aktom utvr|uje uslove, na~in i program polagawa ispita iz stava 2. ovog ~lana.

4. Kandidati koji su polo`ili stru~ni upravni ispit ili pravosudni ispit izuzeti su od polagawa ispita op{teg znawa iz stava 2., ta~ka a) ovog ~lana.

^lan 30.

#### **Izborni proces**

1. Komisija za izbor provjerava i bira kandidate na osnovu profesionalnih sposobnosti procijenjenih putem javnog konkursa koje su identične za sve kandidate koji se prijavuju za isto radno mjesto. Izbor kandidata komisija vr{i u roku od 30 dana nakon isteka krajweg roka za prijave na javni konkurs.

2. Agencija donosi podzakonske akte kojima odre|uje sistem dodjele bodova za svakog kandidata u skladu sa ~l. 25., 29. i 70. ovog zakona.

3. Agencija objavljuje rezultate javnog konkursa na oglasnoj tabli i pismeno informi{e sve kandidate o rezultatima koje su postigli, u skladu sa ovim zakonom.

^lan 31.

#### **Postavqewe dr`avnog slu`benika**

1. Dr`avnog slu`benika postavqa rukovodilac organa dr`avne slu`be, uz prethodno pribavqeno mi{qewa Agencije, s liste uspje{nih kandidata koji su pro{li javni konkurs.

2. Nakon prethodno pribavqenog mi{qewa od Agencije, op{tinski na~elnik i gradona~elnik postavqaju nadle`ne op{tinske i gradske dr`avne slu`benike sa liste uspje{nih kadidata koji su pro{li javni konkurs.

3. Rezervna lista uspje{nih kandidata ~uva se do isteka probnog rada postavqenog dr`avnog slu`benika.

4. Postavqewe dr`avnog slu`benika se vr{i rje{ewem koje se objavquje na oglasnoj tabli organa dr`avne slu`be i dostavqa dr`avnom slu`beniku. Prije preuzimawa du`nosti, postavqeni dr`avni slu`benik prima pismeni opis svog radnog mjesta i opis uslova slu`be.

5. Rje{ewe o postavqewu sadr`i:

- a) ime i prezime dr`avnog slu`benika;
- b) naziv organa dr`avne slu`be u koji je dr`avni slu`benik postavqen;
- c) naziv radnog mjesta i platni razred.

6. Postavqeni dr`avni slu`benik preuzima du`nost polagawem zakletve vjernosti pred rukovodiocem organa dr`avne slu`be. Tekst zakletve utvr|uje Agencija. Potpisani tekst zakletve je sastavni dio personalnog dosjea dr`avnog slu`benika.

^lan 32.

### **Probni period**

1. Kada se radi o prvom zapo{qavawu u organu dr`avne slu`be, dr`avni slu`benik prolazi period probnog rada. Period probnog rada dr`avnog slu`benika obuhvata period uvo|ewa u posao i period obavqawa du`nosti i ukupno traje {est mjeseci, osim ako ovim zakonom nije druga~ije utvr|eno.

2. Neposredno nadre|eni dr`avni slu`benik se odre|uje kao supervizor odgovoran za davawe ocjene rada na kraju probnog perioda. Ocjewiwawe probnog rada rukovode}ih slu`benika vr{i rukovodilac organa dr`avne slu`be.

3. Ukoliko je ocjena rada:

- a) zadovoqavaju}a, rukovodilac organa dr`avne slu`be potvr|uje postavqewe dr`avnog slu`benika na radno mjesto;
- b) nezadovoqavaju}a, rukovodilac organa dr`avne slu`be razrje{ava du`nosti dr`avnog slu`benika, koji time gubi svoj status bez primawa nadoknade zbog otpu{tawa. U skladu sa ~lanom 70. ovog zakona, razrje{eni dr`avni slu`benik ima pravo da podnese `albu Odboru za `albe radi preispitivawa odluke.

4. Suprotno stavu 3., ta~ka b) ovog ~lana, dr`avnom slu`beniku mo`e da se produ`i probni rad do {est mjeseci trajawa u skladu sa utemeqnim zahtjevom koji se podnosi rukovodiocu organa dr`avne slu`be.

5. Ukoliko je dr`avni slu`benik razrje{en du`nosti, u skladu sa stavom 3., ta~ka b) ovog ~lana, sqede}i uspje{ni kandidat s rezervne liste iz ~lana 31., stav 3. ovog zakona, postavqa se na upra`weno radno mjesto dr`avnog slu`benika.

6. Probnom radu ne podlije`u pripravnici iz ~lana 37. ovog zakona.

^lan 33.

### **Ocjena rada**

1. Ocjena rada dr`avnog slu`benika podrazumijeva nadzor i ocjenu wegovog vr{ewa du`nosti utvr|enih radnim mjestom za vrijeme trajawa slu`be. Dr`avni slu`benik ravnopravno sara|uje tokom datog perioda sa wemu neposredno nadre|enim dr`avnim slu`benikom.

2. Ocjenu rada rukovode}ih i drugih dr`avnih slu`benika utvr|uje rukovodilac organa dr`avne slu`be.

3. Rukovodilac organa dr`avne slu`be ocjewuje rad svih dr`avnih slu`benika, na prijedlog neposredno nadre|enog slu`benika, najmawe svakih dvanaest (12) mjeseci.

4. Ocjena rada se temelji na rezultatima postignutim u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta i cijeovima koje za dati vremenski period utvrdi neposredno nadređeni službenik.

5. Rezultati ostvareni u obavljanju poslova u toku perioda koji se ocjenjuje označavaju se slijedećim ocjenama: nezadovoljavajuće, zadovoljavajuće, uspješno i izuzetno uspješno, što se bliže određuje propisima koje donosi Agencija.

6. Rezultati ocjene rada se uzimaju u obzir prilikom unapređewa i internih promjena. Svi državni službenici:

a) imaju nesmetan pristup ocjenama svog rada koje se nalaze u personalnom dosjeu, u skladu sa članom 62., stav 1., ovog zakona;

b) imaju mogućnost da u odgovarajućem vremenskom roku prilože pismene informacije uz ocjenu svoga rada i imaju pravo izjaviti žalbu Odboru za žalbe radi preispitivanja ocjene o radu.

7. Ukoliko je ocjena rada negativna, državni službenik, s ciljem poboljšanja situacije, prolazi poseban program koji uz konsultacije sa njim odredi njegov neposredno nadređeni državni službenik.

8. Ukoliko su dvije uzastopne ocjene rada negativne, rukovodilac organa državne službe po prethodno pribavljenom mišljenju Agencije, razrješava dužnosti državnog službenika. Državni službenik može da izjavi žalbu Odboru za žalbe radi preispitivanja razrješavanja, u skladu sa članom 65. ovog zakona.

Član 34.

#### **Napredovanje i unapređewe**

1. Napredovanje državnog službenika na više radno mjesto iz člana 6., stav 1., tačka a) ovog zakona, u istom ili u drugom organu državne službe vrši se isključivo putem javnog konkursa.

2. Unapređewe državnog službenika u višu kategoriju iz člana 6., stav 1., tačka b) ovog zakona, zasniva se na pozitivnoj ocjeni rada i o njemu odlučuje rukovodilac organa državne službe.

Član 35.

#### **Interni promjenitelj**

1. Interni promjenitelj sa radnog mjesta državnog službenika na slično radno mjesto u istom organu državne službe može da bude dobrovoljan ili nametnut državnom službeniku, u skladu sa objektivno utvrđenim potrebama državne službe.

2. Za dobrovoljni promjenitelj je neophodno postojanje upravnog radnog mjesta u skladu sa članom 22. ovog zakona. Ovo upravno radno mjesto se popunjava putem internog konkursa i na osnovu odgovarajućih zasluga državnog službenika koji se prijavio za radno mjesto u organu državne službe.

3. Ukoliko promjenitelj podrazumijeva i promjenu prebivališta, državni službenik ima pravo na odgovarajuću nadoknadu, u skladu sa pravilima koja utvrdi rukovodilac organa državne službe.

Član 36.

#### **Prekobrojnost**

1. Prekobrojnost nastaje isključivo kao posljedica reorganizacije, smanjenja obima poslova organa državne službe ili njegovog ukidanja.

2. Agencija proglašava državnog službenika prekobrojnim na prijedlog organa državne službe.

3. Državni službenik koji je proglašen prekobrojnim se, u skladu sa članom 22. ovog zakona, može:

a) rasporediti na slično upravno radno mjesto državnog službenika u drugom organu državne službe;

b) ukoliko je ovo raspoređivanje nemoguće, državnom službeniku se nudi privremeno penzionisanje, u skladu sa zakonom (posebnim zakonom);

c) ukoliko je privremeno penzionisanje nemoguće rukovodilac organa državne službe razrješava dužnosti prekobrojnog državnog službenika koji može da izjavi žalbu Odboru za žalbe i zatraži preispitivanje svog razrješavanja, u skladu s ovim zakonom;

d) državni službenik koji je proglašen prekobrojnim, a nije daqwe raspoređen, ima pravo na otpremninu u skladu sa članom 45. ovog zakona, te na nadoknadu za služaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom.

4. Ukoliko se u organu državne službe objavi upražnjeno radno mjesto u roku od jedne godine od dana razrješavanja sa dužnosti, prekobrojni državni službenik ima prednost prilikom ponovog zaposlenja u organu državne službe.

Član 37.

### **Pripravnici**

1. Rukovodilac organa državne službe može da zatraži od Agencije da u državnu službu primi pripravnika, koji se zapošljava na osnovu javnog konkursa kojeg objavljuje Agencija.

2. Organ državne službe je dužan da obavijesti pripravnika o sadržaju programa i načinu na koji se nadgleda njegov pripravniki rad.

3. Pripravnikovo trajanje godinu dana nakon završetka pripravnika stiče pravo prijave na javni konkurs, u skladu sa članom 29. ovog zakona.

## **POGLAVJE V - PLATE I NADOKNADE**

Član 38.

### **Kriterijumi za utvrđivanje plata**

1. Državni službenik ima pravo na platu koja odgovara radnom mjestu državnog službenika.

2. Odredbe čl. od 38. do 45. ovog zakona, predstavljaju strukturu plata za državne službenike u organima državne službe u Federaciji.

Član 39.

### **Struktura plata**

1. Polazna osnova za obračun plate svim državnim službenicima u organima državne službe ista je na svim nivoima vlasti i utvrđuje je Vlada Federacije, u skladu sa radnim mjestima u državnoj službi utvrđenim u članu 6., stav 1. ovog zakona.

2. Polaznu osnovu iz stava 1. ovog člana za obračun plate državnim službenicima dogovaraju sindikat, Vlada Federacije i vlade kantona.

3. Koeficijente koji se odnose na platne razrede i unutar platnih razreda utvrđuje Vlada Federacije za federalne organe državne službe, vlada kantona za kantonalne organe državne službe, a opštinsko i gradsko vijeće za državne službenike opštine, odnosno gradske državne službenike, u skladu sa radnim mjestima u državnoj službi utvrđenim u članu 6., stav 1. ovog zakona.

Član 40.

### **Obračun plata**

1. Plata se određuje tako da se osnovica iz člana 39., stav 1. ovog zakona, pomnoži sa koeficijentom platnog razreda i ukupan iznos poveća na osnovu radnog staža.

2. Dr`avni slu`benik koji u posqedwe dvije uzastopne godine bude ocijewen ocjenom najmawe "izuzetno uspje{an" ima pravo na pove}awe plate u iznosu najvi{e do 20% od visine plate utvrjene za to radno mjesto, s tim da takvim pove}awem ne prelazi platu narednog platnog razreda, a dr`avni slu`benik koji u posqedwe uzastopno dvije godine dobije ocjenu najmawe "uspje{an" ima pravo na pove}awe plate u iznosu najvi{e do 10% od plate utvrjene za to radno mjesto, dok dr`avni slu`benik koji u posqedwe uzastopno dvije godine bude ocijewen najmawe ocjenom "zadovoqava" ima pravo na pove}awe plate u iznosu najvi{e do 5% od visine plate utvrjene za to radno mjesto.

3. Plata se pove}ava za 0,5% za svaku zapo~etu godinu radnog sta`a, a najvi{e do 20%.

^lan 41.

### **Nadoknada za privremeno obavqawe poslova**

1. U slu~aju da se u nekom od organa dr`avne slu`be ne mogu popuniti radna mjesta dr`avnih slu`benika zbog nemogu}nosti obezbjeivawa kadrova, dr`avnim slu`benicima koji privremeno obavqaju taj posao u organu dr`avne slu`be pove}ava se plata do 50%, u zavisnosti od nastalog pove}awa obima posla.

2. Agencija daje mi{qewe da li su u konkretnom slu~aju ispuweni uslovi potrebni za primjenu stava 1. ovog ~lana.

^lan 42.

### **Pla}eno odsustvo**

Dr`avni slu`benik ima pravo na nadoknadu plate do visine jedne plate za vrijeme godi{weg odmora i pla}enog odsustva i za prvih 30 dana odsustva sa posla radi bolesti ili invalidnosti.

^lan 43.

### **Ostale nadoknade**

1. Dr`avni slu`benik ima pravo na nadoknadu za:

- a) tro{kove prevoza na posao i sa posla;
- b) prehranu za vrijeme rada;
- c) regres za godi{wi odmor;
- d) slu~aj te`e bolesti i nadoknadu koju u slu~aju smrti dr`avnog slu`benika ili ~lana u`e porodice prima ~lan wegove porodice;
- e) tro{kove selidbe iz mjesta stalnog prebivali{ta u mjesto gdje ima slu`beni stan i nazad;
- f) tro{kove za edukaciju;
- g) jubilarne nagrade;
- h) otpremninu za odlazak u penziju.

2. Rukovodeji dr`avni slu`benici ~ije je mjesto prebiva- li{ta udaqeno vi{e od 120 kilometara od mjesta organa dr`avne slu`be u kojem vr{e slu`benu du`nost imaju pravo u dvije naredne godine na nadoknadu tro{kova odvojenog `ivota i smje{taja u mjestu rada.

3. Vlada Federacije podzakonskim propisom utvrjuje krite- rijume i uslove za ostvarivawe nadoknada iz stava 1. ovog ~lana.

4. Vlada Federacije i vlade kantona kolektivnim ugovorom u pregovoru sa sindikatom utvrđuju visinu nadoknada iz stava 1. ovog člana.

Član 44.

#### **Nadoknada za službena putovanja**

1. Državni službenik ima pravo na nadoknadu troškova u vezi sa službenim putovanjima kao što su dnevnice, troškovi prevoza i smještaj.

2. Vlada Federacije podzakonskim aktom utvrđuje vrstu i visinu troškova iz stava 1. ovog člana, a ista se visina utvrđuje u kolektivnom ugovoru u pregovoru sa sindikatom.

Član 45.

#### **Prava u slučaju prekobrojnosti**

1. U slučaju razriješenja državnog službenika sa dužnosti nastalog zbog prekobrojnosti iz člana 36. ovog zakona, razriješeni državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje šest mjesčnih plata.

2. Razriješeni državni službenik sa radnim stažom dužim od šest godina ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 godina radnog staža. Otpremnina za državne službenike koji imaju više od 12 godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plata.

Član 46.

#### **Obezbjedjivanje plata i nadoknada državnih službenika**

1. Sredstva za plate i nadoknade državnih službenika utvrđuju se u bužetu Federacije, kantona, grada i općine.

2. Rukovodilac organa državne službe donosi Pravilnik o platama i nadoknadama, u skladu sa ovim zakonom i podzakonskim aktima.

### **POGLAVJE VI - USLOVI RADA**

Član 47.

#### **Propisi o radu i socijalnom osiguranju**

Na državnog službenika primjenjuju se Zakon o radu, ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se određuju prava i obaveze iz radnih odnosa, osim ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.

Član 48.

#### **Odsustvo i godišnji odmor**

1. Državni službenici na radnim mjestima iz člana 6., stav 1., tačka b) ovog zakona, imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana i na plaćeno odsustvo od pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

2. Državni službenici na radnim mjestima iz člana 6., stav 1., tačka a) ovog zakona, imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 25 radnih dana i na plaćeno odsustvo od pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

3. Godišnji odmor za državne službenike u trajanju dužem od odmora predviđenog u st. 1. i 2. ovog člana, utvrđuje Vlada Federacije podzakonskim aktom.

4. Godišnji odmor po svim osnovama ne može biti duži od 36 radnih dana.

5. Dužina godišnjeg odmora iz st. 1. i 2. ovog člana utvrđuju Vlada Federacije i vlade kantona kolektivnim ugovorom u pregovoru sa sindikatom.

^lan 49.

### **Nepla}eno odsustvo i rad po skra}enom radnom vremenu**

Vlada Federacije utvr|uje bli`e uslove u skladu sa kojim dr`avni slu`benik mo`e da uzme nepla}eno odsustvo, i kada se mo`e du`nost dr`avnog slu`benika obavqati po skra}enom radnom vremenu.

^lan 50.

### **Stru~no obrazovawe i usavr{avawe**

1. Dr`avni slu`benici su obavezni da neprestano rade na svom stru~nom obrazovawu i usavr{avawu.
2. Dr`avni slu`benik ima pravo i obavezu da u~estvuje na savjetovawima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti.
3. O u~estvovawu dr`avnih slu`benika na savjetovawima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti odlu~uje rukovodilac organa dr`avne slu`be, vode}i pri tome ra~una o podjednakom u~estvovawu svih dr`avnih slu`benika.

## **POGLAVQE VII - PRESTANAK RADNOG ODNOSA**

^lan 51.

### **Prestanak radnog odnosa dr`avnog slu`benika**

Dr`avnom slu`beniku prestaje radni odnos u organu dr`avne slu`be u sqede}im slu~ajevima:

- a) dobrovoqnog istupawa iz dr`avne slu`be;
- b) ispuwawawa zakonskih godina `ivota, odnosno navr{ewem 40 godina penzijskog sta`a;
- c) gubitkom dr`avqanstva Bosne i Hercegovine;
- d) sticawem dr`avqanstva druge dr`ave suprotno Ustavu Bosne i Hercegovine i wenim zakonima;
- e) prekobrojno{ }u;
- f) odbijawem polagawa zakletve vjernosti i/ili potpisivawa teksta zakletve vjernosti;
- g) nezadovoqavaju}im probnim periodom;
- h) dvije uzastopno negativne ocjene rada;
- i) ako je osu|en za krivi~no djelo i zbog izdr`avawa kazne zatvora mora biti odsutan sa rada u dr`avnoj slu`bi du`e od {est mjeseci;
- j) na osnovu izre~ene disciplinske mjere prestanka radnog odnosa u dr`avnoj slu`bi;
- k) predajom dokumenta ili izjava tokom postupka podno{ewa prijava za prijem u dr`avnu slu`bu, za koje se kasnije poka`e da su la`ni.

^lan 52.

### **Postupak za prestanak radnog odnosa**

1. Dr`avnog slu`benika razrje{ava rukovodilac organa dr`avne slu`be, po prethodno pribavqenom mi{qewu Agencije, s izuzetkom ~lana 51., stav 1., ta~ka h) ovog zakona.

2. Opštinske dr`avne slu`benike razrje{ava opštinski na~elnik, uz pribavqeno mi{qewe Agencije, s izuzetkom ~lana 51. stav 1. ta~ka h) ovog zakona.

3. Gradske dr`avne slu`benike razrje{ava gradona~elnik, uz pribavqeno mi{qewe Agencije, s izuzetkom ~lana 51. stav 1. ta~ka h) ovog zakona.

4. Dr`avni slu`benik iz st. 1., 2. i 3. ovog ~lana, mo`e, u roku od 15 dana od prijema odluke o razrje{ewu, da podnese `albu Odboru za `albe. @alba odla`e izvvr{ewe odluke o razrje{ewu.

^lan 53.

#### **Nadoknade**

Dr`avni slu`benik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi svoj status, osim u slu~ajevima iz ~lana 51., stav 1., ta~ka e) ovog zakona.

^lan 54.

#### **Nepravilna postavqewa**

Odbor za `albe poni{ti)e zapo{qavawe i postavqewe dr`avnog slu`benika koji je postavljen suprotno odredbama ovog zakona i podzakonskih akata donesenih na osnovu ovog zakona.

### **POGLAVQE VIII - DISCIPLINSKA ODGOVORNOST DR`AVNOG SLU`BENIKA**

^lan 55.

#### **Disciplinska odgovornost**

1. Dr`avni slu`benik se mo`e smatrati disciplinski odgovornim zbog kr{ewa slu`benih du`nosti utvr|enih ovim zakonom, nastalih kao rezultat wegove krivice.

2. Povrede slu`benih du`nosti mogu biti:

- a) izvvr{ewe radwi koje predstavqaju krivi~no djelo protiv slu`bene du`nosti ili drugo krivi~no djelo, odnosno prekr{aj, kojim se nanosi {teta ugledu dr`avne slu`be {to ~ini dr`avnog slu`benika nepodobnim za rad u dr`avnoj slu`bi;
- b) odavawe dr`avne, vojne i slu`bene tajne;
- c) zloupotrebe i prekora~ewa slu`benih ovla{tewa;
- d) neizvr{avawe ili nesavjesno i nemarno vr{ewe povjerenih poslova i zadataka;
- e) bavqewe aktivnostima kojima se onemogu}ava ili ote`ava gra|anima ili drugim licima da ostvaruju svoja prava u postupcima pred organima dr`avne slu`be;
- f) bavqewe aktivnostima ili radom koji je u suprotnosti sa interesima dr`avne slu`be;
- g) prouzrokovawe ve}e materijalne {tete namjerno ili iz krajwe nepa`we;
- h) neopravdan izostanak sa posla;
- i) kr{ewe pravila radne discipline u dr`avnoj slu`bi;
- j) neblagovremeno i neuredno izvvr{ewe povjerenih poslova i zadataka u dr`avnoj slu`bi;
- k) neprimjerno pona{awe prema gra|anima, saradnicima i drugim licima u vr{ewu dr`avne slu`be.



3. Odgovornost za izvr{ewe krivi~nih djela i prekr{aja ne iskqu~uje disciplinsku odgovornost dr`avnog slu`benika, pod uslovom da takvo djelo istovremeno predstavlja povredu slu`bene du`nosti.

4. Vlada Federacije donosi podzakonske akte kojima je se pobl`e odrediti povrede slu`bene du`nosti i regulisati pravila disciplinskog postupka.

^lan 56.

### **Disciplinski postupak**

1. Radi pokretawa disciplinskog postupka svi dr`avni slu`benici mogu rukovodiocu organa dr`avne slu`be da podnesu disciplinsku prijavu, koja mora biti obrazlo`ena.

2. Disciplinski postupak protiv dr`avnog slu`benika pokre}e rukovodilac organa dr`avne slu`be ili lice koje on odredi.

3. Disciplinski postupak protiv dr`avnog slu`benika vodi Disciplinska komisija i izri~e disciplinske mjere.

4. ^lanove Disciplinske komisije imenuje Agencija. Komisiju ~ine tri ~lana, a rukovodilac organa dr`avne slu`be ne mo`e biti ~lan Komisije.

5. Disciplinska komisija tokom postupka pribavqa mi{qewe medijatora dr`avne slu`be o podnesenoj disciplinskoj prijavi.

6. Agencija izvr{ava kona~na rje{ewa donesena u disciplinskom postupku.

7. Protiv odluke Disciplinske komisije dr`avni slu`benik ima pravo da izjavi `albu Odboru za `albe radi preispitivawa donesene odluke. @alba se mo`e izjaviti u roku od 15 dana od dana prijema odluke Disciplinske komisije.

^lan 57.

### **Disciplinske mjere**

U slu~aju da dr`avni slu`benik u~ini povredu slu`bene du`nosti iz ~lana 55. ovog zakona, mogu se izre}i sqede}e disciplinske mjere:

- a) javna pismena opomena;
- b) suspenzija prava u~estvovawa u javnim konkursima za unapre|ewe u dr`avnoj slu`bi u periodu od najvi{e dvije godine;
- c) kaznena suspenzija sa poslova i plate tokom perioda od dva dana do 30 dana;
- d) vra}awe na ni`u kategoriju u okviru radnih mjesta iz ~lana 6. ovog zakona;
- e) prestanak radnog odnosa u dr`avnoj slu`bi.

^lan 58.

### **Krivi~ni postupak**

1. U slu~aju da se protiv dr`avnog slu`benika pokrene krivi~ni postupak na osnovu istih ~iwenica koje su razmatrane u disciplinskom postupku, svi pokrenuti disciplinski postupci su suspendovani.

2. Ukoliko se dr`avni slu`benik koji je okrivqen oslobodi:

- a) vra}a se na svoje ranije radno mjesto i wegov personalni dosje ne smije da sadr`i informacije o krivi~nom postupku i/ili preventivnoj suspenziji u vezi sa tim postupkom;

b) disciplinske mjere se ne mogu preduzeti na osnovu istih ~iwenica po kojima je dr`avni slu`benik oslobojen u krivi~nom postupku.

3. Ukoliko se optu`ba za krivi~no djelo protiv dr`avnog slu`benika odbije, disciplinski postupak se mo`e preduzeti na osnovu istih ~iwenica, u skladu sa ~lanom 55. ovog zakona.

4. Ukoliko se dr`avni slu`benik protiv kojeg je pokrenut krivi~ni postupak proglasi krivim i osudi, organ dr`avne slu`be se obavezuje ~iwenicama koje je utvrdio nadle`ni sud.

^lan 59.

### **Preventivna suspenzija**

1. Ako se pokrene postupak u skladu sa ~lanom 58. ovog zakona, rukovodilac organa dr`avne slu`be, du`an je dr`avnog slu`benika odmah da suspenduje u slu~ajevima:

a) ako se protiv dr`avnog slu`benika pokrene krivi~ni postupak za krivi~no djelo po~iweno u vr{ewu slu`bene du`nosti, i/ili;

b) ako se dr`avni slu`benik nalazi u pritvoru.

2. Ako se pokrene postupak u skladu sa ~lanom 58. ovog zakona, rukovodilac organa dr`avne slu`be mo`e suspendovati dr`avnog slu`benika u slu~ajevima:

a) ako je protiv dr`avnog slu`benika pokrenut krivi~ni postupak za krivi~no djelo za koje se mo`e izre}i kazna zatvora u trajawu od najmawe pet godina;

b) ako je dr`avni slu`benik zate~en u izvr{ewu krivi~nog djela za koje se mo`e izre}i kazna zatvora u trajawu od najmawe pet godina i

c) ako postoje ozbiqni razlozi koji ukazuju na izvr{ewe krivi~nog djela.

3. U slu~aju preventivne suspenzije:

a) dr`avni slu`benik koji je suspendovan prima puni iznos plate;

b) disciplinski postupak se suspenduje sve dok se ne donese punova`na presuda nadle`nog suda.

^lan 60.

### **Odgovornost za materijalnu {tetu**

1. Dr`avni slu`benik je du`an da nadoknadi materijalnu {tetu koju u vr{ewu dr`avne slu`be u~ini namjerno ili krajwom nepa`wom.

2. Postojawe {tete, wenu visinu i okolnosti pod kojima je {teta u~iwena, odnosno krivicu dr`avnog slu`benika za u~iwenu {tetu utvr}uje komisija koju rje{ewem obrazuje rukovodilac organa dr`avne slu`be. O izvr{ewu tih poslova komisija sastavqa zapisnik.

3. Na osnovu zapisnika iz stava 2. ovog ~lana, rukovodilac organa dr`avne slu`be donosi rje{ewe o nadoknadi {tete kojim se utvr}uje visina {tete, rok i na~in isplate {tete.

4. Protiv rje{ewa o {teti iz stava 3. ovog ~lana, dr`avni slu`benik ima pravo da izjavi `albu Odboru za `albe u roku od 15 dana od dana prijema rje{ewa.

5. [tetu koju dr`avni slu`benik napravi gra|anima ili pravnim licima ili organu dr`avne slu`be, svojim nezakonitim ili nepravilnim radom u vr{ewu dr`avne slu`be, nadokna}uje organ dr`avne slu`be ~iji je dr`avni slu`benik u~inio {tetu, a onda organ dr`avne slu`be ima pravo regresa ispla}ene {tete od dr`avnog slu`benika.

6. Organ dr`avne slu`be obavezan je da nadoknadi {tetu dr`avnom slu`beniku koju on pretrpi na slu`bi ili u vezi sa slu`bom, po op{tim propisima o odgovornosti za {tetu.

7. Ako dr`avni slu`benik odbije da nadoknadi {tetu utvr|enu u rje{ewu iz stava 3. ovog ~lana, u tom slu~aju postupak za nadoknadu {tete pokre}e se pred nadle`nim sudom.

## POGLAVQE IX - RUKOVO\EWE DR@AVNOM SLU@BOM

^lan 61.

### **Smjernice vo|ewa kadrovske politike**

Vlada Federacije, odnosno vlada kantona, op{tinsko i gradsko vije}e utvr|uju op{te smjernice za vo|ewe kadrovske politike u organima dr`avne slu`be i o tome mogu donositi odgovaraju}e akte, u skladu s ovim zakonom.

^lan 62.

### **Organi dr`avne slu`be**

1. Rukovodilac organa dr`avne slu`be zadu`en je za provo|ewe odredaba ovog zakona i obezbje|uje rukovo|ewe zaposlenicima organa dr`avne slu`be i vodi li~ne administrativne dosjee za svakog dr`avnog slu`benika, i obezbje|uje da svaki dr`avni slu`benik koji obavlja du`nosti u organu dr`avne slu`be ima nesmetan pristup svom administrativnom dosjeu.

2. Rukovodilac organa dr`avne slu`be u izvr{avawu poslova iz stava 1. ovog ~lana, uskla|uje svoje aktivnosti i saraduje sa Agencijom.

^lan 63.

### **Medijator dr`avne slu`be**

1. Medijator dr`avne slu`be poma`e u provo|ewu i po{tovawu na~ela utvr|enih u ovom zakonu i u skladu sa odredbama ovog zakona, djeluje kao posrednik u svim pitawima koja se odnose na status dr`avnog slu`benika, u skladu sa ovim zakonom.

2. Svi dr`avni slu`benici i namje{tenici organa dr`avne slu`be, u saradwi sa sindikatom, biraju na mjesto medijatora dr`avne slu`be jednog dr`avnog slu`benika. Medijator dr`avne slu`be ne smije biti rukovodilac organa dr`avne slu`be u organu u kojem vr{i svoju du`nost.

3. Dva ili vi{e organa dr`avne slu`be mogu izabrati zajedni~kog medijatora dr`avne slu`be.

4. Izbor medijatora dr`avne slu`be potvr|uje Agencija.

## POGLAVQE X - AGENCIJA ZA DR@AVNU SLU@BU I ODBOR ZA @ALBE

^lan 64.

### **Agencija za dr`avnu slu`bu**

1. Vlada Federacije osniva Agenciju za dr`avnu slu`bu Federacije.

2. Agencija vr{i sqede}e poslove:

a) utvr|uje jedinstvene kriterijume, pravila i postupke izbora, imenovawa i postavqawa dr`avnih slu`benika u organima dr`avne slu`be u Federaciji, u skladu s ovim zakonom;

b) planira i realizuje proces zapo{qavawa dr`avnih slu`benika, na zahtjev i u skladu sa potra`ivawem organa dr`avne slu`be;

- c) organizuje i realizuje stručno obrazovanje i usavršavanje državnih službenika zaposlenih u organima državne službe, kao i razvoj državne službe;
- d) organizuje edukaciju kandidata za polaganje stručnog ispita za državnu službu koji predstavlja uslov za rad u organu državne službe;
- e) pruža stručnu pomoć organima državne službe u realizaciji njihove kadrovske politike, organizacionih poboljšanja i razvoja, kao i uspostavljanje i vođenje registra državnih službenika;
- f) podnosi godišnje izvještaje o stanju kadrova u organima državne službe u Federaciji i podnosi svoj plan rada za narednu godinu Vladi Federacije na odobranje;
- g) vrši ostale poslove i zadatke koji su joj ovim zakonom stavjeni u nadležnost.

3. Agencijom rukovodi direktor Agencije kojeg imenuje Vlada Federacije na osnovu javnog konkursa.

4. Direktor Agencije ima status sekretara.

5. Direktor Agencije donosi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Agencije uz saglasnost Vlade Federacije.

6. Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Agencije uređuje se osnivanje detaljnih odjeljenja u kantonima koja vrše poslove i zadatke iz nadležnosti Agencije.

7. Vlada Federacije može svojim propisom odrediti osnivanje posebne institucije koja vrši edukaciju državnih službenika.

^lan 65.

#### **Odbor državne službe za službe**

1. Vlada Federacije osniva Odbor državne službe za službe (Odbor za službe) koji se sastoji od tri člana.

2. Javni konkurs za popunjavanje slobodnih radnih mjesta u Odboru za službe objavljuje se u tri visokotiražna dnevna lista koji se distribuiraju na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine, najmanje jedan mjesec prije roka za predaju molbi. Konkurs sadrži iste uslove koji su navedeni u članu 23., stav 3. i članu 25. ovog zakona.

3. Nezavisna komisija za izbor kandidata, koju imenuje Vlada Federacije, bira članove Odbora za službe na osnovu njihovog radnog iskustva i demonstrirane sposobnosti da obavljaju dužnost u Odboru za službe. Odredbe člana 27., st. 2. i 3.; člana 28., stav 1. i člana 29., stav 2. ovog zakona, odnose se i na komisiju za izbor kandidata i na postupak izbora članova Odbora za službe.

4. Vlada Federacije imenuje članove Odbora za službe na rok od četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

5. ^lan Odbora za službe je:

a) nezavisan i nepristrasan;

b) ne može biti na javnoj funkciji na koju je izabran direktno ili indirektno, odnosno ne može biti imenovan na radno mjesto u bilo kom zakonodavnom ili izvršnom organu na bilo kojem nivou vlasti u Federaciji i u Bosni i Hercegovini;

c) povlači se sa dužnosti prije isteka mandata samo na inicijativu Vlade Federacije, koja je pokrenuta zbog izuzetnih okolnosti i konsenzusom ostalih članova Odbora za službe.

6. ^lanom imenovan, članovi Odbora za službe ostvaruju prava iz radnog odnosa na osnovu statusa koji odgovara statusu sekretara.

7. Odbor za `albe, u skladu sa ovim zakonom i podzakonskim propisima, odlu-uje u drugom stepenu o svim `albama koje se izjave na rje{ewa rukovodilaca organa dr`avne slu`be o `albama koje se izjave na odluke disciplinske komisije i o `albama koje se izjave na odluke direktora Agencije, i to na zahtjev:

- a) dr`avnog slu`benika na kog se sporna odluka, preduzeta ili propu{tena radwa odnosi;
- b) organa dr`avne slu`be u kom dr`avni slu`benik obavqa svoju du`nost;
- c) Agencije.

8. Odbor za `albe:

- a) saslu{ava podnosioca `albe, ukoliko je to primjereno situaciji;
- b) poziva svjedoke i eksperte kada se to smatra neophodnim;
- c) tra`i i dobija sve relevantne informacije od nadle`nih organa;
- d) usvaja Poslovnik o svom radu koji se objavljuje u "Slu`benim novinama Federacije BiH".

9. Odluke Odbora za `albe moraju biti donesene na zakonskim osnovima i pravilno i potpuno utvr|enom ~iweni~nom stawu. Odluke Odbora za `albe su:

- a) kona~ne i podlije`u svakom preispitivawu od nadle`nog suda. Postupak pred sudom mo`e se pokrenuti u roku od 30 dana od dana prijema kona~ne odluke.
- b) dostavi}e se podnosiocu u roku od osam dana od dana dono{ewa.

## POGLAVQE XI - NAMJE{TENICI

### ^lan 66. Namje{tenici

1. Poslovi koje vr{e namje{tenici, kategorije u okviru radnih mjesta namje{tenika u organima dr`avne slu`be, kao i kategorije plata odre|uju se posebnim zakonom.

2. Vrste, obim i stepen slo`enosti i opis poslova namje{tenika odre|uju se pravilnikom o unutra{woj organizaciji koji donosi rukovodilac organa dr`avne slu`be, u skladu sa stavom 1. ovog ~lana.

3. Principi utvr|eni ovim zakonom koji se odnose na postavqewe, unapre|ewe, prekobrojne zaposlenike, disciplinsku odgovornost i prestanak radnog odnosa dr`avnih slu`benika, utvr|en u ovom zakonu, shodno se mogu primjewivati i na namje{tenike.

## POGLAVQE XII - PRELAZNE ODREDBE

### ^lan 67. Postoje}i dr`avni slu`benici

1. Zakonski status dr`avnih slu`benika u postoje}im organima dr`avne slu`be u Federaciji ostaje isti sa danom stupawa na snagu ovog zakona sve dok nadle`na agencija za wihova radna mjesta ne obavi kompletan postupak revizije u skladu sa ovim zakonom.

2. Agencija donosi rje{ewe o prestanku radnog odnosa slu`benika iz stava 1. ovog ~lana koji su imenovani u suprotnosti sa Zakonom koji je bio na snazi u vrijeme wihovog imenowawa ili koji ne ispuwavaju uslove iz ~lana 25. ovog zakona. Za upra`wena radna mjesta organizuje se javna konkurencija u skladu sa odredbama ~lana 24.

ovog zakona. Rje{ewe o prestanku radnog odnosa stupa na snagu poslije zavr{etka kompletnog postupka javne konkurencije u skladu sa ovim zakonom.

3. Iskustvo kandidata koji je prethodno bio na radnom mjestu na koje se odnosi javna konkurencija mo`e biti uzeto u obzir za vrijeme procesa javne konkurencije.

4. Slu`benici iz stava 1. ovog ~lana, koji su zaposleni u skladu sa Zakonom koji je bio na snazi u momentu postavljanja i koji ispuwavaju uslove iz ~lana 25. ovog zakona, prolaze postupak ocjenjivanja u trajanju od 18 mjeseci. Postupak ocjenjivanja ureljuje Agencija, uzimaju}i u obzir princip ocjene rada iz ~lana 33. ovog zakona.

5. Rukovodilac organa dr`avne slu`be potvr}uje postavljanje onih slu`benika koji su uspje{no pro}li postupak ocjenjivanja, a otpu}ta one koji nisu uspje{no pro}li postupak ocjenjivanja ili ne ispuwavaju uslove iz ~lana 25. ovog zakona. Za upra`wena radna mjesta koja se ne popune putem internog objavljivanja, popuwavawe se vr}i putem javnog objavljivanja, u skladu sa ovim zakonom.

^lan 68.

#### **Nadoknada**

1. Slu`benik u organu dr`avne slu`be kojem, u smislu ~lana 67. ovog zakona, prestane radni odnos ima pravo na otpremninu u visini prosje~ne mjese~ne plate ispla}ene u organu dr`avne slu`be u mjesecu koji je prethodio mjesecu u kom je dr`avni slu`benik primio kona~nu odluku o prestanku radnog odnosa.

2. Otpremnina iz stava 1. ovog ~lana, ispla}uje se dr`avnom slu`beniku za ukupan radni sta` osigurawa, a utvr}uje se tako da se prosje~na plata iz stava 1. ovog ~lana, pomno}i sa koeficijentom, i to za:

Radni sta` osigurawa      Koeficijent

- a) do 5 godina      1,33
- b) od 5 do 10 godina      2,00
- c) od 10 do 20 godina      2,66
- d) preko 20 godina      3,00.

^lan 69.

#### **Odlu~ivawe o otpremninama**

1. Rukovodilac organa dr`avne slu`be du`an je u rje{ewu o prestanku radnog odnosa, po slu`benoj du`nosti da odlu~i i o pravu na otpremninu slu`benika u smislu ~lana 68. ovog zakona.

2. Otpremninu utvr}enu u rje{ewu iz stava 1. ovog ~lana ispla}uje organ dr`avne slu`be u kom je dr`avni slu`benik bio zaposlen.

^lan 70.

#### **@alba**

Slu`benik koji smatra da je rukovodilac organa dr`avne slu`be povrijedio neko wegovo pravo koje je utvr}eno u prelaznim odredbama ovog zakona, mo`e u roku od 15 dana od dana prijema takvog rje{ewa izjaviti `albu Odboru za `albe, u skladu sa ~lanom 65. ovog zakona.

^lan 71.

#### **Lica imenovana na javnu funkciju prije stupawa na snagu zakona**

Izuzetno od ~lana 19., stav 1., ta~. c) i d) ovog zakona, dr`avni slu`benici imenovani na javnu funkciju prije stupawa na snagu ovog zakona, a koji su zate~eni na izabranoj funkciji prilikom stupawa na snagu ovog zakona,

istekom mandata mogu da se vrata na isto ili drugo radno mjesto u okviru istog ili drugog organa dr`avne slu`be u roku od 30 dana od dana isteka mandata, ukoliko postoji upra`weno takvo radno mjesto.

#### POGLAVQE XIII - PRA]EWE IZVR[EWA ZAKONA

##### ^lan 72.

1. Vlada Federacije, odnosno vlade kantona najmawe jedanput za {est mjeseci razmatraju izvje{taj o provo]ewu ovog zakona i donose mjere za unapre]ewe stawa u dr`avnoj slu`bi.
2. Vlada Federacije na kraju svake godine, a i ranije prema potrebi, dostavqa Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, izvje{taj o stawu u dr`avnoj slu`bi u Federaciji.

#### POGLAVQE XIV - KONTROLA NAD PRIMJEWIVAWEM OVOG ZAKONA

##### ^lan 73.

Upravnu kontrolu nad primjewivawem ovog zakona obavqa Federalno ministarstvo pravde.

#### POGLAVQE XV - PRIMJENA OVOG ZAKONA NA DRUGE ORGANE I SLU@BE

##### ^lan 74.

Odredbe ovog zakona koje se odnose na dr`avne slu`benike u organima dr`avne slu`be shodno se primjewuju i na dr`avne slu`benike koji taj status imaju u stru~nim i drugim slu`bama organa zakonodavne vlasti, organa izvr{ne vlasti, ombudsmenima, organima sudske vlasti, tu`ila{tvima, pravobranila{tvima, ustanovama za izvr{ewe krivi~nih sankcija, zatvorima i organima za prekr{aje Federacije, kantona, grada i op{tina, ako posebnim zakonom nije druga~ije odre]eno.

#### POGLAVQE XVI - ZAVR[NE ODREDBE

##### ^lan 75.

1. U roku od 30 dana od dana stupawa na snagu ovog zakona, Vlada Federacije ]e:
  - a) objaviti javni konkurs za radno mjesto direktora Agencije;
  - b) objaviti javni konkurs za mjesta ~lanova Odbora za `albe;
  - c) imenovati radnu grupu koju ~ini pet ~lanova, u skladu sa ~lanom 27., stav 2. ovog zakona, koja ]e biti nadle`na da:
    - obavqa funkciju Komisije za izbor direktora Agencije;
    - obavqa funkciju Komisije za izbor ~lanova Odbora za `albe, u skladu sa ~lanom 65., stav 3. ovog zakona;
    - pru`a pomo} direktoru Agencije i ~lanovima Odbora za `albe u procesu organizovawa i osnivawa Agencije i Odbora za `albe.
2. Vlada Federacije ]e u roku od jednog mjeseca poslije provedenog javnog konkursa imenovati ~lanove Odbora za `albe.
3. Direktor Agencije ]e u roku od jednog mjeseca od dana imenovawa za direktora donijeti Pravilnik o unutra{woj organizaciji Agencije. Nakon usvajawa ovog pravilnika, Agencija ]e objaviti javni konkurs za popuwavawe radnih mjesta u Agenciji.

4. U roku od 3 mjeseca od dana stupawa na snagu ovog zakona, organi dr`avne slu`be du`ni su svoje pravilnike o unutra{voj organizaciji uskladiti sa odredbama ~l. od 6. do 16. ovog zakona.

5. Do uspostavqawa Agencije, Odbora za `albe i dono{ewa podzakonskih akata na osnovu ovog zakona, primjewuje se Zakon o radnim odnosima i platama slu`benika u organima uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Slu`bene novine Federacije BiH", broj 13/98), i podzakonski akti kojima su odre|eni radno-pravni statusi dr`avnih slu`benika u roku od najvi{e 12 mjeseci od dana stupawa na snagu ovog zakona, osim ako nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona.

^lan 76.

1. Zakon o radnim odnosima i platama slu`benika u organima uprave u Federacije Bosne i Hercegovine ("Slu`bene novine Federacije BiH", broj 13/98), prestaje da va`i u skladu s odredbom stava 5., ~lana 75. ovog zakona.

2. Danom stupawa na snagu ovog zakona, propisi koji su u suprotnosti s odredbama ovog zakona imaju se uskladiti s ovim zakonom.

^lan 77.

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavqivawa u "Slu`benim novinama Federacije BiH".

Predsjedavaju}i  
Doma naroda  
Parlamenta Federacije BiH  
**Slavko Mati}**, s. r.

Predsjedavaju}i  
Predstavni~kog doma  
Parlamenta Federacije BiH  
**Muhamed Ibrahimovi}**, s. r.